



Aanbevelingen Koersgroep Oldebroek voor Mekaar

De Koersgroep heeft 12 aanbevelingen geschreven. Een aantal daarvan zijn inmiddels in werking getreden, anderen worden voorbereid en over minstens zoveel moet nog het gesprek in Oldebroek gevoerd worden.

Centraal in alle aanbevelingen staat het begrip 'rolneming'. Het gaat om herverdeling van regie, sturing, uitvoering en verantwoordelijkheden. Om nieuwe rollen voor inwoners, bestuurders, raadsleden en maatschappelijke partijen.

1. Oldebroek voor Mekaar

De benaming Oldebroek voor Mekaar vasthouden. Het valt goed.

Ook het nieuwe beeldmerk inclusief beeldmerk Oldebroek voor Mekaar vasthouden en uitdragen. Bv via de edities in de krant, zoals dat nu door Gemeente en Koersgroep wordt gedaan.

In de loop van 2015 dit verder 'uitdragen' onder alle formele en informele organisaties, politieke partijen en groepen Oldebroek. Met uitleg waarom, hoe er gebruik van te maken. De werkgroep communicatie van de Koersgroep en gemeente komen met een praktisch voorstel om PR-materiaal te organiseren (vlaggen, folders, etc.), en met voorstellen om het begrip Oldebroek voor Mekaar als soort van kwaliteitsmerk te verbinden aan bedrijven, mensen. "Wij zijn Oldebroek voor Mekaar"

2. Complimenten geven!

Er zijn afspraken over waarderingsbeeldjes en supportspeldjes en er is een stappenplan om dat samen met de burgemeester te doen. Wel moeten we duidelijk aangeven wat we beogen met beide uitingen. Het waarderingsbeeldje is een uiting van waardering en het supportspeldje geeft aan dat mensen Oldebroek voor Mekaar supporten.

In de tweede helft van 2015 de procedure, de spelregels van de waarderingsbeeldjes en supportspeldjes bekend maken door de werkgroep communicatie en de gemeente.

3. Witte Vlekken

In een aantal gebieden zijn nog geen groepen inwoners georganiseerd. Met name geldt dat voor een aantal wijken in Wezep ". Het is voor Oldebroek voor Mekaar wel belangrijk dat er punten zijn waar bewoners elkaar kunnen ontmoeten, zich eventueel verenigen en samen ideeën kunnen ontwikkelen. Om dit te realiseren kun je werken aan verschillende laagdrempelige en eenvoudige ontmoetingsplekken. Denk aan bv een woonhuis in een wijk

waar mensen elkaar kunnen ontmoeten. Waar bewoners/organisaties/enz. een activiteit aan kunnen bieden of gewoon mensen elkaar kunnen ontmoeten.

De Koersgroep ziet het hebben van een organisatie of netwerk van bewoners in wijken, straten of dorpen als punt nummer één om als Oldebroekse samenleving aan te werken de komende periode. Dat hoeft niet altijd als een belangenorganisatie of wijkvereniging. Ook moderne, soms wat lossere vormen van samenwerken moet kunnen. Het gaat er om dat bewoners in de dorpen en wijken een organisatiemanier kiezen waarvan zij het gevoel hebben dat die bij hun past en ook past bij de onderwerpen en interesses die hun zelf aanspreken.

Het is ook een kwestie van aansluiten op al bestaande initiatieven in de dorpen en wijken en die daar zoveel mogelijk voor benutten.

De gemeente, de koersgroep en andere partijen als bv de woningcorporatie, politie of zorgpartijen kunnen de inwoners van dorpen en wijken op dit punt uitnodigen het voortouw te nemen. Dat kan door voortrekkers in dorpen en wijken aan te spreken of ze het voortouw willen nemen. Methoden die al eerder gewerkt hebben in de gemeente zijn een enquête opstellen, of zoals 't Loo een film maken met de inwoners over het dorp (t Loo) en dat presenteren en bespreken waardoor er een groep kan ontstaan. Of zoals de Wezeper Taartpunt door een uitnodigende buurtmarkt te organiseren in de buitenlucht.

Ook het verder invoeren van het experiment burgerbegroting per wijk kan stimulerend werken voor inwoners om georganiseerd zaken op te pikken.

De dorpscontactpersoon is hier een spil in.

4. Koersgroep: meer contact met gemeentelijke organisatie en gemeentebestuur (raad en college).

Het is van belang dat het gemeentebestuur en Koersgroep in contact blijven met elkaar.

De Koersgroep is een groep betrokken mensen die vernieuwing wil aanmoedigen, een 'oefengroep' voor nieuwe ideeën, een groep die attent wil zijn als het gaat om Oldebroek voor Mekaar en daar ook wat van vindt. De Koersgroep is onafhankelijk, positief scherp en kritisch. Ze wil inwoners, ambtenaren en gemeentebestuur enthousiasmeren door met een andere bril te kijken. En uitnodigen om' naar buiten' te komen.

Daarom is het goed om regelmatig en vaak informeel contact te hebben met de ambtenaren, het college en vooral de gemeenteraad. Minimaal één keer per jaar om elkaar te informeren en inspireren. We zien dat als een 'rolvrij' netwerk. Waarin ook dorpsgroepen meedoen. Een goed voorbeeld was de bijeenkomst van mei 2014 in het dorpshuis in Wezep. Ontmoeten, speeddaten, op een open manier samen nieuwe wegen verkennen.

En de bijeenkomst met een afvaardiging van de raad van 8 december 2014.

Ook voor 2015 is het wenselijk verschillende werkconferenties te beleggen.

Echte omdenkragen voor de gemeente zijn deze drie centrale vragen:

- 1** Wat hebben ambtenaren nodig om verder Oldebroek voor Mekaar-minded te ontwikkelen. Niet vanuit maar dat doen we al..... want het kan ook op de Oldebroek voor Mekaar manier.....
- 2** Wat heeft de raad nodig om verder Oldebroek voor Mekaar-minded te ontwikkelen. Niet vanuit maar dat doen we al..... want het kan ook op de Oldebroek voor Mekaar manier.....

- 3** Wat heeft het college nodig om verder Oldebroek voor Mekaar-minded te ontwikkelen. Niet vanuit maar dat doen we al..... want het kan ook op de Oldebroek voor Mekaar manier.....

5. Als werkgroepen van de Koersgroep doorgaan (zelf evalueren) of stoppen

De werkgroepen moeten overeind blijven zolang de Koersgroep bestaat. Wel moet elke werkgroep evalueren en voor zichzelf bepalen welke toegevoegde waarde ze nog betekenen/zien. Misschien moeten ze andere doelen stellen of andere onderwerpen en misschien toch gewoon stoppen omdat de doelen al bereikt zijn.

Daarbij werkt de koersgroep praktisch en werkende weg, het is ook een kwestie van op alle momenten de kansen pakken om de waarde Oldebroek voor Mekaar uit te leggen. Bv op een stand op de zorgmarkt, gesprekspartner voor volkshuisvestingsbeleid of deelname aan het Noord-Veluwe leertraject burgerkracht. Dit is niet in te plannen, maar wel een kwestie van meedoen, als het zich voordoet.

De Koersgroep heeft een rol als een soort buitenboordmotor: ze slingert vernieuwingen aan en ze draagt op haar eigen manier Oldebroek voor Mekaar uit. Voor een gemeente en een samenleving is zo'n rol nuttig. Een koersgroep of iets wat er op lijkt, is altijd van belang voor een gemeente en voor de dorpen en wijken in Oldebroek. Vanuit die gedachte moet de voortgang van de Koersgroep niet ter discussie staan. Het zou goed zijn dat de Koersgroep en de gemeente (College) in de loop van 2015 een voortgangsgesprek organiseren.

6. Meer out of the box denken

De gemeente en maatschappelijke instanties moeten vaker oplossingen en beleid maken met de mensen die er direct mee te maken hebben. Daarmee kom je vaak tot andere oplossingen.

Durf beleid te maken door ook dwarskijkers en frisdenkters gewoon mee te laten denken. En kies voor bijzondere methoden voor beleid maken, waarin het omdenken centraal staat. Zo heeft de Koersgroep goede ervaringen met de creatieve workshops voor het Online digitale Platform.

Zet als gemeente voor 2015 een training 'out of the box' op . Dat kan ook in samenwerking met de koersgroep.

7. Blijven zoeken/stimuleren naar de verbinding → contact met de Dorpsgroepen → platformen op elkaar afstemmen.

Samen zaken/ontwikkelingen blijven oppakken..

Het periodiek, 2x per jaar, hebben van een bijeenkomst met de Koersgroep en de dorpsgroepen en andere groepen en dorpscontactambtenaren die actief zijn in wijken en buurten. Het is bedoeld om te weten waar een ieder mee bezig is, te kijken welke onderwerpen/ontwikkelingen er spelen waar we iets gezamenlijk mee kunnen doen (bv welke rol willen en kunnen dorpen spelen als het gaat om het sociale domein?) en welke inspirerende voorbeelden er zijn of waar we van kunnen leren.

Organisatie door gemeente en Koersgroep in samenwerking met de dorpscontactgroepen/partijen die samen willen ontwikkelen (denk bv ook aan ondernemers, sportverenigingen).. Met eventueel externe ondersteuning.

8. Bewoners enthousiasmeren en activeren zich in te zetten in wijken/buurtten? → positieve resultaten benoemen!

De meest effectieve manier van enthousiasmeren is het overdragen/nemen van eigenaarschap. Het mogen en kunnen nemen van verantwoordelijkheid verleid mensen er meer van te maken dan wanneer ze alleen maar opdrachten krijgen en volzaam moeten zijn. Het experiment met de burgerbegroting is een goed voorbeeld hoe het eigenaarschap is overgedragen aan het dorp. We kennen ook andere voorbeelden in Oldebroek, zoals de dorpshuizen en de nieuwe suggesties voor de gymzaal.

De uitkomsten van het 'spel' over eigenaarschap gemeente-samenleving wat we aantal malen gedaan hebben, moeten leiden tot duidelijke nieuwe afspraken over eigenaarschap van allerlei maatschappelijke onderwerpen. Per wijk of dorp kan dat leiden tot een eigen agenda.

En in de periode 2015-2016 moet dat leiden tot afspraken over nieuwe verdeling van verantwoordelijkheden en zeggenschap.

De gemeente en de Koersgroep moeten dit samen aanslingeren. De gemeenteraad moet hier ook een letterlijk meewerkende rol in spelen. Ze doet actief mee, is faciliterend voor het proces en voor de uitvoering van de agenda van de dorpen en wijken.

De uitgave van de katernen Oldebroek voor Mekaar elke drie maand werken enthousiasme in de hand. Dit is een succes en moet blijven.

Uitvoering ligt bij gemeente en Koersgroep.

9. Zoeken: waaraan deelnemen, wat faciliteren, wat overlaten, waar sturen,..

Het gaat om scheiding van inhoud en regie. Het nemen van de goede rol: ofwel wie gaat waar over?

Als standaardhouding zou de gemeente (maar ook andere partners als woningcorporaties of zorgpartijen) bij de start van een project of beleidsontwikkelingen moeten weten welke groepen of mensen de 'eigenaar' van het onderwerp zijn. Alleen als er nadrukkelijk geen maatschappelijke eigenaren zijn kan de gemeente het beleid op een participatieve manier zelf verder ontwikkelen. Indien er sprake is van eigenaarschap bij de samenleving zoekt de gemeente deze groepen op om te beoordelen wat slimme vervolgstappen zijn.

Het model met de zes eigenaarschapstyperingen ('Het Oldebroek voor Mekaar-spel') kan hierin leidraad zijn. En de gemeente moet daar rekening mee houden bij haar rol-neming.

Ook andere lokale maatschappelijke partijen (bv woningcorporaties, zorgpartijen,...) moet er op geattendeerd worden en hun bijpassende rol nemen.

Zowel eigenaarschap als praktische rol-neming zal per kern en wijk verschillen.

In 2016 moet elke ambtenaar op een praktische manier kennis gemaakt hebben met dit spel. Gewoon, door het eens te doen voor 'zijn' domein.

10. Sneller keuzes maken → Gewoon doen! → Fouten maken mag!

Zaken kunnen sneller, effectiever en zoveel leuker georganiseerd worden door wat 'losser' om te gaan met elkaar. Daar hoort 'fouten maken' bij! Doe daar niet al te moeilijk over.

Reflecteer en leer er elke keer van.

Wat ook belangrijk is te benoemen wanneer iets niet goed is verlopen. En dan wel de leerpunten van aan te geven (positieve draai er aan geven). We denk hierbij bijvoorbeeld aan het proces met de speeltuintjes. Er zijn zowel positieve als negatieve berichten over. Ga in leerbijeenkomsten met elkaar aan de slag en bekijk eens hoe het anders had gekund. Deel de positieve en negatieve ervaringen te delen en communiceer de leerpunten.

Organiseer leerbijeenkomsten over onderwerpen en nodig als gemeente daar ook buitenstaanders voor uit: mensen van de Koersgroep, mensen van de dorpsgroepen en 'losse' inwoners.

Vanaf 2016 drie bijeenkomsten per jaar.

In het najaar van 2015 wordt er een lijst samengesteld.

11. Aanpassen van het vergadersysteem van de raad aan de behoefte van de samenleving om mee te praten. Dus meer openheid en ruimte voor dialoog en verkennen met de samenleving aan de voorkant van beleidsvorming en beslisprocessen

Nieuwe vormen van vergaderen kan een stap vooruit zijn maar er moet meer gebeuren. De raad moet kantelen en actiever worden. Leren meedenken met maatschappelijke initiatieven en met initiatiefnemers. Niet wachten op concrete plannen en dan oordelen. Meer naar de activiteiten in de wijken en dorpen.

We vinden het wenselijk dat er een participatief vergadersysteem komt voor de raad, waaraan inwoners al vanaf de eerste start en als 'betrokken partner van de samenleving' deelnemen. Zonder dat de raad zijn bevoegdheden voor zijn drie hoofdtaken (kaderstellend, volksvertegenwoordigend, controlerend) inlevert.

Naast een gewijzigd vergadersysteem vinden we het ook wenselijk dat de raad betrokken is bij nieuw te ontwikkelen maatschappelijke initiatieven zodat daar wederzijds kennis, kunde, energie en netwerken ingebracht kan worden.

12. Ook de ambtenaren moeten volop meedoen; inzetten op veranderingshouding en nieuwe samenwerkingsvormen.

Bij beleidsonderwerpen in de dorpen de dorpsgroepen meer betrekken Bijvoorbeeld bij sociaal domein. Want dan kunnen dorpen en beleid meer voor elkaar betekenen.

Contactambtenaren

Qua organisatie is het goed geregeld, namelijk dat er per dorp contactambtenaren zijn. Maar in de praktijk kan het andersom uitpakken, omdat deze ambtenaren de contacten maken, kan het anderen vrijpleiten geen contacten te maken en onderhouden. Dat is ongewenst, Oldebroek voor Mekaar is een andere manier van met elkaar samenwerken en dat geldt voor alle ambtenaren. Contactambtenaren hebben een aanjaagfunctie.

Het is van belang om per onderwerp te bepalen hoe je de inwoners betreft. Als stelregel aannemen dat aan elke stap voor nieuw beleid of projecten, een open gesprek vooraf gaat met de mensen waar het om gaat (inwoners, belanghebbenden, geïnteresseerden, etc.).